

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้กำหนด
มาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการ ดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์
๑. จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน	<p>๑. ได้จัดทำ/ทบทวนคู่มือการให้บริการประชาชน แผ่นพับ ภาพอินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ พร้อมทั้งเผยแพร่บนเว็บไซต์ ช่องทางออนไลน์ต่าง ๆ ของหน่วยงาน และจุดประชาสัมพันธ์</p> <p>๒. ได้จัดทำป้ายแสดงแผนภูมิขั้นตอน มาตรฐานระยะเวลา ให้บริการอย่างชัดเจน ณ จุดให้บริการ</p> <p>๓. ได้จัดทำแบบฟอร์มคำร้องต่าง ๆ พร้อมตัวอย่างการกรอก แบบฟอร์มทุกงานบริการ</p>	<p>๑. หน่วยงานมีมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการ ให้บริการประชาชน</p> <p>๒. ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการให้บริการประชาชน</p>
๒. พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์(E-Service)	<p>๑. ได้จัดทำระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์(E-Service) โดยประชาชนผู้รับบริการสามารถ ขอรับบริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นผ่านทางเว็บไซต์หรือเครือข่ายอินเทอร์เน็ต โดยเป็นช่องทางที่ช่วยอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มาขอรับบริการ โดยผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมาติดต่อด้วยตนเองอีก</p> <p>๒. ได้จัดทำคู่มือ/แนวทางการใช้งานระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์(E-Service)</p>	<p>๑. หน่วยงานมีระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์(E-Service)</p> <p>๒. ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการให้บริการประชาชน</p>

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์
๓.เปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบล สระแก้ว	<p>๑.มีการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานทางเว็บไซต์และสื่อ ออนไลน์รูปแบบอื่น ๆ ในประเด็น ดังนี้ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส</p> <p>๒.ได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งมีการแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>๓.มีช่องทางการสื่อสารเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการที่จะติดต่อสอบถามหรือขอข้อมูลหรือรับฟังคำติชม/แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ</p>	<p>๑.มีการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้ประชาชนรับทราบ</p> <p>๒.ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว</p>
๔.กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	<p>๑.มีประกาศแนวทางปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของราชการ ยืมทรัพย์สินของราชการ</p> <p>๒.ได้จัดทำคู่มือเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ การยืมทรัพย์สินของราชการ</p> <p>๓.ได้จัดทำระเบียบการเบิกทรัพย์สินของราชการ ทะเบียนการ ยืมทรัพย์สินของราชการอย่างเป็นระบบ</p> <p>๔.ได้จัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม</p>	ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการแสวงหาประโยชน์จากทรัพย์สิน ของราชการ

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์
<p>๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณ และ การจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>๑. ได้จัดทำประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) แสดงถึงการ ประกาศตนไม่รับของขวัญ ของกำนัล สิ้นน้ำใจทุกชนิดไม่ว่า ก่อน ขณะ หรือหลังการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. ได้จัดทำมาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ไม่มีประสิทธิภาพ</p> <p>๓. ประชุมบุคลากรทุกกอง เพื่อติดตามความก้าวหน้าการเบิกจ่ายงบประมาณ</p> <p>๔. มีการรายงานการใช้จ่ายงบประมาณประจำเดือน/ประจำ ไตรมาส</p> <p>๕. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง และได้รายงานผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้างแก่ผู้บริหารเพื่อปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง</p> <p>๖. มีช่องทางในการติดต่อสอบถามเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แสดงความคิดเห็น สอบถาม หรือ ทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณไม่ถูกต้อง</p> <p>๗. มีการเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการ จัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุให้ประชาชนได้ทราบผ่านทาง เว็บไซต์และช่องทางต่าง ๆ</p> <p>๘. จัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่ เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๙. มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตสำหรับบุคลากรและประชาชน</p>	<p>๑. ไม่มีข้อร้องเรียนทุจริตเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>๒. ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง</p>

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์
๖.กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจ และการ บริหารงานบุคคล	<p>๑.ได้จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน ของบุคลากร การให้คุณให้โทษ และการสร้างขวัญกำลังใจ และ เผยแพร่ประกาศหลักเกณฑ์ผ่านทางเว็บไซต์และช่องทาง ต่าง ๆ</p> <p>๒. ได้ดำเนินกิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน” โดยแต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ตามที่ระเบียบ/กฎหมาย/ประกาศกำหนดไว้ เพื่อให้การ บริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้</p> <p>๓.ได้จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วน ตำบล สาระแก่ระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>๔.ได้จัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)</p> <p>๕.ได้ดำเนินการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมเพื่อใช้เป็นค่านิยม สำหรับองค์กร ชำร่าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ ตามแนวทางและ รูปแบบที่กำหนด</p> <p>๖.จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการ ททุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๗.จัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสใน การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>๑.ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องการเล่นชั้นเลื่อนเงินเดือน/ ค่าตอบแทน</p> <p>๒.ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต/การปฏิบัติงานของ หน่วยงาน</p>

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์
๗.มาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายใน หน่วยงาน	<p>๑.ได้จัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)</p> <p>๒.ได้จัดทำคู่มือ/แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๓.ได้ดำเนินการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมเพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ ตามแนวทางและ รูปแบบที่กำหนด</p> <p>๔.จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๕.จัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสใน การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๖.ได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรมขององค์การ บริหารส่วนตำบลสระแก้ว (DO'S & DON'TS)</p> <p>๗.ได้จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการเพื่อป้องกัน การผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่ง การทุจริต และประพฤตินิยมขอใบตำแหน่งหน้าที่ราชการ</p> <p>๘.ได้จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้รักษาราชการแทนกรณีไม่อาจปฏิบัติงานได้</p> <p>๙.จัดประชุมคัดเลือกผู้แทนประชาคมในการเป็น คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น</p>	<p>๑.องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วมีการบริหารงานโดยยึด อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการ ปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิ เสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>๒.พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว มีความ ประพฤติปฏิบัติงานยึดมั่นประโยชน์ส่วนรวมไม่มีผลประโยชน์ ทับซ้อน</p> <p>๓.ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นไม่มีเรื่องร้องเรียนเรื่องสินบน</p> <p>๔.ไม่มีข้อร้องเรียนการให้บริการ/เรื่องทุจริต</p> <p>๕.เกิดการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินการด้าน ต่าง ๆ ตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>