



ที่ นบ ๐๐๒๓.๒/๖๖

สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี  
ศาลากลางจังหวัดนนทบุรี  
ถนนรัตนาธิเบศร์ นบ ๑๑๐๐๐

๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เรื่อง หรือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน นายอำเภอบางใหญ่ และนายอำเภอบางบัวทอง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๓๖  
ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๑

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.อบต. แจ้งว่า ตามที่สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณากรณีข้อหารือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแม่นาง และองค์การบริหารส่วนตำบลบางบัวทองแล้ว มีมติให้หารือสำนักงาน ก.อบต. ว่าความเห็นของจังหวัดนนทบุรีถูกต้องหรือไม่อย่างไร ในประเด็นดังต่อไปนี้

๑. กรณีการปรับเกลี้ยตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเป็นพนักงานจ้างไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งคนละประเภท หน้าที่ความรับผิดชอบแตกต่างกัน รวมทั้งอัตราเงินเดือนก็แตกต่างกัน

๒. กรณีขอกำหนดเพิ่มหรือปรับเกลี้ยตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีคุณสมบัติในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่มีชื่อตำแหน่งเหมือนพนักงานส่วนตำบลจำเป็นต้องมีตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งนั้นอยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ด้วย เนื่องจากพนักงานจ้างตามภารกิจถือเป็นตำแหน่งที่เป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในการปฏิบัติงาน

๓. การกำหนดชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ใช้ชื่อตำแหน่ง “คนงานทั่วไป” หรือชื่อตำแหน่ง “คนงาน” พิจารณาแล้วเห็นว่า ควรใช้ชื่อตำแหน่ง “คนงาน” เนื่องจากพนักงานจ้างทั่วไปไม่ได้มีการกำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไว้แต่อย่างใด จึงจำเป็นที่จะต้องนำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของลูกจ้างประจำมาใช้โดยอนุโลม เพื่อประกอบการพิจารณาภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบในการขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๔. กรณีการขอกำหนดตำแหน่งนายช่างศิลป์ ในส่วนราชการสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ โดยให้เหตุผลว่าจะให้รับผิดชอบงานประชาสัมพันธ์ ซึ่งเป็นงานที่อยู่ในสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น พิจารณาแล้วเห็นว่า ควรกำหนดตำแหน่งนายช่างศิลป์ไว้ในกองช่าง เนื่องจากเป็นตำแหน่งสายงานที่อยู่ในกองช่างและออกคำสั่งมอบหมายงานให้รับผิดชอบงานประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ถูกต้องตามโครงสร้างส่วนราชการและความเจริญก้าวหน้าในสายงานนั้น

/สำนักงาน...

สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.อบต. ว่าได้พิจารณาประเด็นตามที่ได้หารือและสรุปผลในประเด็นต่าง ๆ จำนวน ๔ ประเด็น เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายชลธิ์ ยิ่งตรง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร., ๐-๒๕๘๐-๘๗๑๔, ๐-๒๕๘๐-๐๗๑๕ ต่อ ๑๑๓ โทรสารต่อ ๑๐๖, ๑๐๘

มือถือ ๐๘๑-๔๖๖-๙๕๑๖

[www.Nonlocal.go.th](http://www.Nonlocal.go.th). D.หรือตำแหน่งสายงานบริหาร



สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดนนทบุรี  
 รับที่ 160  
 วันที่ 151 ก.ค. 2561  
 เวลา



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๗๖

สำนักงาน ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๐ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง การหรือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี ที่ นบ ๐๐๒๓.๒/๑๘๑ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ตามที่ สำนักงาน ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณากรณีข้อหรือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแม่นางและองค์การบริหารส่วนตำบลบางบัวทองแล้ว มีมติให้หรือสำนักงาน ก.อบต. ว่าความเห็นของจังหวัดนนทบุรีถูกต้องหรือไม่ อย่างไร ในประเด็นดังต่อไปนี้

๑. กรณีการปรับเกลียดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเป็นพนักงานจ้างไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งคนละประเภท หน้าที่ความรับผิดชอบแตกต่างกัน รวมทั้งอัตราเงินเดือนก็แตกต่างกัน

๒. กรณีขอกำหนดเพิ่มหรือปรับเกลียดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีคุณวุฒิในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่มีชื่อตำแหน่งเหมือนพนักงานส่วนตำบลจำเป็นต้องมีตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งนั้น อยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ด้วย เนื่องจากพนักงานจ้างตามภารกิจถือเป็นตำแหน่งที่เป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในการปฏิบัติงาน

๓. การกำหนดชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ใช้ชื่อตำแหน่ง “คนงานทั่วไป” หรือชื่อตำแหน่ง “คนงาน” พิจารณาแล้วเห็นว่า ควรใช้ชื่อตำแหน่ง “คนงาน” เนื่องจากพนักงานจ้างทั่วไปไม่ได้มีการกำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไว้แต่อย่างใด จึงจำเป็นที่จะต้องนำมาตราฐานกำหนดตำแหน่งของลูกจ้างประจำมาใช้โดยอนุโลม เพื่อประกอบการพิจารณาภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบในการขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๔. กรณีการขอกำหนดตำแหน่งนายช่างศิลป์ ในส่วนราชการสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ โดยให้เหตุผลว่าจะให้รับผิดชอบงานประชาสัมพันธ์ ซึ่งเป็นงานที่อยู่ในสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น พิจารณาแล้วเห็นว่า ควรกำหนดตำแหน่งนายช่างศิลป์ไว้ในกองช่าง เนื่องจากเป็นตำแหน่งสายงานที่อยู่ในกองช่างและออกคำสั่งมอบหมายงานให้รับผิดชอบงานประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ถูกต้องตามโครงสร้างส่วนราชการและความเจริญก้าวหน้าในสายงานนั้น

สำนักงาน ก.อบต. ได้พิจารณาข้อหรือแล้ว ขอเรียนว่า

๑. ประเด็นการปรับเกลียดตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถเกลียดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเป็นพนักงานจ้าง หรือปรับเกลียดตำแหน่งพนักงานจ้างเป็นพนักงานส่วนตำบล ได้หรือไม่

ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้มีความเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติของส่วนราชการได้ โดยการปรับเกลียดตำแหน่งเป็นวิธีการหนึ่งของการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามประกาศ

/ หลักเกณฑ์ ...

หลักเกณฑ์ดังกล่าว ดังนั้น กรณีการปรับเกลี่ยตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลไปกำหนดเป็นตำแหน่งพนักงานจ้าง หรือการปรับเกลี่ยตำแหน่งพนักงานจ้างไปกำหนดเป็นตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล จึงไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากการกำหนดตำแหน่งคนละประเภทกันและการประมาณการภาระค่าใช้จ่ายแตกต่างกัน ประกอบกับ วัตถุประสงค์การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง คือ เพื่อช่วยเหลือสนับสนุนหรือส่งเสริมการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล โดยมีระยะเวลาสิ้นสุดตามสัญญาจ้าง หรือเพื่อต้องการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล หากองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าลักษณะงานที่พนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติอยู่หมด ความจำเป็น เมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้างหรือเป็นตำแหน่งว่างให้ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างนั้น ความเห็นจังหวัดนนทบุรี ชอบแล้ว

๒. ประเด็นการขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิเพิ่ม จำเป็นต้องมีตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งนั้นอยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ด้วย หรือไม่ อย่างไร

ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ กำหนดให้พนักงานจ้างมีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล โดยพนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีคุณวุฒิให้นำคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลมาใช้โดยอนุโลม และการจะกำหนดตำแหน่งต้องมียาง ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยากของงานและปริมาณงาน รวมถึงพิจารณาถึงความซ้ำซ้อนของงานกับตำแหน่งของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้างที่มีอยู่เดิมตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีคุณวุฒิ จึงไม่จำเป็นต้องมีตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งดังกล่าวก่อนแต่อย่างใด ซึ่งจะป้องกันปัญหาคนล้นงานและประหยัดงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓. ประเด็นการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ใช้ชื่อตำแหน่ง “คนงานทั่วไป” หรือ “คนงาน”

ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานตำแหน่งลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ ได้กำหนดมาตรฐานตำแหน่งลูกจ้าง หน้าที่ความรับผิดชอบและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การจัดระบบตำแหน่งลูกจ้างตามลักษณะงาน และกลุ่มงานลูกจ้างใหม่ และสำหรับลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีอยู่ในปัจจุบัน ซึ่งกำหนดตำแหน่ง นอกเหนือจากท้ายประกาศนี้ และมีลักษณะงานตรงหรือเกี่ยวข้องเกือบหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงาน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ตำแหน่งใด กลุ่มงานใด ก็ให้ปรับปรุงไปเป็นตำแหน่งและกลุ่มงานนั้น โดยกำหนดให้ตำแหน่ง “คนงาน” มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและ ปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย ดังนั้น กรณีการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ควรถือปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานตำแหน่งลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ โดยใช้ชื่อตำแหน่งว่า “คนงาน” ต่อไป ความเห็นจังหวัดนนทบุรีชอบแล้ว

/ ๔. ประเด็นการ...

๔. ประเด็นการกำหนดตำแหน่งนายช่างศิลป์ สังกัดสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อรับผิดชอบงานประชาสัมพันธ์ เหมาะสมหรือไม่ อย่างไร

ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมให้องค์การบริหารส่วนตำบล คำนึงถึงอำนาจหน้าที่ ปริมาณงานและคุณภาพของงานในปีงบประมาณที่ขอตำแหน่งเพิ่มเติมให้กำหนดได้ เท่าที่จำเป็น โดยสามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้น ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลต้อง ดำเนินการวิเคราะห์เหตุผลความจำเป็น ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน ปริมาณงาน และการวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนในการปฏิบัติงาน ด้านการประชาสัมพันธ์ในส่วนราชการสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลว่าถึงขนาดต้องกำหนดตำแหน่ง นายช่างศิลป์ เพื่อรับผิดชอบงานดังกล่าวหรือไม่ เสนอ ก.อบต.จังหวัดนนทบุรีพิจารณา ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายขจร ศรีวชิโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๓  
โทรสาร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๑