

องค์ประกอบ คือ

๑. มีหน้าที่ราชการ
๒. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ
๓. เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้
๔. มีเจตนาทุจริต

ฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

“การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง”

องค์ประกอบ คือ

๑. มีการรายงาน
๒. รายงานเป็นเท็จ
๓. รายงานต่อผู้บังคับบัญชา
๔. เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

ฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา

การกำหนดโทษ

๑. หลักนิติธรรมในการกำหนดโทษ

คือ คำนึงถึงระดับโทษตามที่กฎหมายกำหนด

* ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง กำหนดโทษสถานหนัก

* ความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง กำหนดโทษสถานเบา

* ความผิดวินัยเล็กน้อย จะงดโทษให้ก็ได้ (ว่ากล่าวตักเตือน ทัณฑ์บน)

๒. หลักความเป็นธรรม

คือ การวางโทษจะต้องให้ได้ระดับเสมอหน้ากัน ใครทำผิดก็ต้องถูกลงโทษ

๓. นโยบายของทางราชการในการลงโทษข้าราชการ



เอกสารเผยแพร่ความรู้ให้แก่บุคลากร

ไตรมาสที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ธันวาคม ๒๕๖๓

จริยธรรมของข้าราชการ
และการส่งเสริมสนับสนุน
ให้ข้าราชการรักษาวินัย

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว
อำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

โทร. ๐ ๓๗๒๔ ๗๓๐๕

จริยธรรมของข้าราชการ

- พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างของ
องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว พึงยึดมั่น
ในค่านิยมหลัก 10 ประการ ดังนี้
- อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและ
จริยธรรม
 - (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และ
รับผิดชอบ
 - (๔) การยึดถือประโยชน์ของ
ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มี
ผลประโยชน์ทับซ้อน
 - (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็น
ธรรม และถูกต้องกฎหมาย
 - (๖) การให้บริการประชาชนด้วยความ
รวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
 - (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน
อย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่ปิดเป็น
ข้อเท็จจริง
 - (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษา
มาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส ตรวจสอบได้
 - (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพ
ขององค์กร

(๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนใน
ท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนา
ชุมชนให้น่าอยู่ คู่คุณธรรมและคุณแลสภาพ
สิ่งแวดล้อม ให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

แนวทางปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม

วัตถุประสงค์

- (๑) เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของ
ข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการ
ปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
- (๒) ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ
อย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล
- (๓) ทำให้เกิดรูปแบบขององค์กรอันเป็นที่
ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่
ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป
- (๔) เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและ
ข้าราชการในทุกระดับ
- (๕) บัณฑิตการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิ
ชอบ

วินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น

- ⇒ ข้อ ๑ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องรักษาวินัย
ตามที่บัญญัติเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติโดย
เคร่งครัดเสมอ
- ⇒ ข้อ ๒ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องสนับสนุนการ
ปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมี

พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญ
แห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

⇒ ข้อ ๓ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่
ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม
ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจ
หน้าที่ราชการ ของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือ
ทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเอง หรือผู้อื่นการ
ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิ
ชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควร
ได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการและเป็น
ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

⇒ ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องตั้งใจปฏิบัติ
หน้าที่ให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

⇒ ข้อ ๕ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่
ราชการ ด้วยความอดุสาหะ เอาใจใส่
ระมัดระวัง รักษาประโยชน์ของทางราชการ
และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

⇒ ข้อ ๖ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้อง
ปฏิบัติราชการ _____ ให้เป็นไปตาม

- กฎหมาย
- ระเบียบของทางราชการ
- มติคณะรัฐมนตรี
- นโยบายของทางราชการ

“การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
โดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่
มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และ
เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง”