

## การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

# หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

### ประกาศสรรหา

- พิจารณาจากอัตราว่างของหน่วยงาน
- ซึ่งประกาศต้องมีเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะที่ต้องปฏิบัติ คุณสมบัติ ตำแหน่ง และสมรรถนะที่สำนักงานต้องการ

### พิจารณาคุณสมบัติ

- พิจารณาคุณสมบัติตามประกาศสรรหา
- ไม่มีลักษณะต้องห้าม เช่น ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือบุคคลล้มละลาย หรือเป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรม

### สอบข้อเขียน/สัมภาษณ์

- สอบข้อเขียนเป็นการสอบวัดความรู้ และความสามารถ โดยคะแนนสอบต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ 70
- สอบสัมภาษณ์เป็นการวัดทักษะ และทัศนคติ โดยคะแนนสอบต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

### ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

- พิจารณาผู้ผ่านจากคะแนนการประเมินการสอบข้อเขียน และการสอบสัมภาษณ์ และการจัดอันดับคะแนน

# การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

## การสมัครสอบแข่งขัน

- 1 ผู้สมัครเลือกสมัครสอบได้เพียงแห่งเดียว และสาขาวิชาเอกใดเอกหนึ่งเท่านั้น
- 2 ระบุระดับการศึกษาและระดับชั้นที่ประสงค์จะสอบสารัตถการปฏิบัติการสอนไว้ในใบสมัคร
- 3 จัดทำรายละเอียดการประเมินภาค ค ตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบที่ส่วนราชการกำหนดและจัดเตรียมแผนการจัดการเรียนรู้ให้ตรงกับระดับการศึกษาและระดับชั้นที่ระบุไว้ในใบสมัครเพื่อใช้ในการสารัตถการปฏิบัติการสอน
- 4 ผู้สมัครที่มีพลคะเนนภาค ก และภาค ข ผ่านเกณฑ์ให้ยื่นเอกสารการประเมิน ภาค ค ในวันที่ เวลา และสถานที่ที่ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันกำหนด

## วิธีการดำเนินการสอบ

### ส่วนราชการ

- 1 กำหนดวัน เวลา ในการสอบ ภาค ก และภาค ข
- 2 กำหนดระยะเวลาการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ (ไม่เกิน 2 ปี)
- 3 บริหารจัดการเกี่ยวกับการออกข้อสอบ ภาค ก ภาค ข และกำหนดตัวชี้วัดการประเมินภาค ค ซึ่งต้องกำหนดเกณฑ์การประเมินและวิธีการให้คะแนนแบบรูบริก (Scoring Rubric)
- 4 จัดทำบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อให้ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการประเมินภาค ค

## ผู้ดำเนินการคัดเลือก (กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง)



1. ประกาศรับสมัครจำแนกตำแหน่งว่างตามสาขาวิชาเอก

2. จัดสอบ ภาค ก และ ภาค ข

3. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินภาค ค โดยประกาศรายชื่อเรียงตามลำดับเลขประจำตัวสอบ

4. กำหนดวัน เวลา ในการประเมินภาค ค รวมทั้งกำหนดรายการและจำนวนชุดเอกสารการประเมินภาค ค

5. ตั้งคณะกรรมการประเมินภาค ค จำนวน 5 คน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ยกเว้นสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ) ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 1 คน ครูที่มีความรู้ความสามารถทางด้านการสอนในประเภทวิชา หรือกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกนั้น ๆ จำนวน 1 คน และผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมจากบัญชีรายชื่อ ๆ ที่ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด และ สำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด บัญชีละ 1 คน สำหรับส่วนราชการอื่น และสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ การตั้งกรรมการในส่วนของผู้ทรงคุณวุฒิให้เลือกจากบัญชีรายชื่อ ๆ ที่ส่วนราชการกำหนด จำนวน 2 คน และบัญชีรายชื่อ ๆ ที่สำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน 1 คน

ทั้งนี้ การตั้งคณะกรรมการประเมินภาค ค ต้องไม่เป็นผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ที่มีสิทธิเข้ารับการประเมินภาค ค และกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอาจตั้งคณะกรรมการประเมิน มากกว่า 1 คณะ ก็ได้

# การย้าย การโอน หรือ การเลื่อนตำแหน่ง



สำนักงาน ก.ค.ศ.

**หลักเกณฑ์และวิธีการย้าย การเปลี่ยนตำแหน่ง และการโอน** ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ว 12/2566

## การเปลี่ยนตำแหน่ง



## การโอน



กรณีการย้าย หรือการเปลี่ยนตำแหน่ง ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา 53 มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง และเมื่อออกคำสั่งแล้วให้แจ้งหน่วยงานสังกัดเดิมทราบ  
กรณีการรับโอน ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา 53 ของส่วนราชการหรือหน่วยงานการศึกษา แล้วแต่กรณี ที่ได้รับโอนทำความตกลงกับผู้มีอำนาจสั่งบรรจุของส่วนราชการ  
หรือหน่วยงานสังกัดเดิมของผู้ขอโอน พร้อมสอบถามข้อมูลตามแบบที่กำหนด ก่อนออกคำสั่งรับโอนต่อไป เมื่อออกคำสั่งแล้วให้แจ้งส่วนราชการหรือหน่วยงานสังกัดเดิม  
ของผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่และอัตราเงินเดือนเดิม โดยให้มีผลในวันเดียวกันกับวันที่มีคำสั่งรับโอน และส่งตัวไปรับตำแหน่งใหม่ต่อไป

หากภายหลังตรวจสอบพบว่าการดำเนินการไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ โดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าว  
ประเภทเลื้อ หรือขาดการเอาใจใส่รับผิดชอบ รักษาประโยชน์ของราชการอันเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง  
ย่อมเป็นกรณีความผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือมีการดำเนินการที่มีข้อบกพร่อง ให้แก้ไขหรือยกเลิกคำสั่งนั้น แล้วแต่กรณี และถือว่ามีความรับผิดชอบ  
ของผู้ดำเนินการและผู้ที่เกี่ยวข้อง ให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการทางวินัยกับผู้ดำเนินการและผู้ที่เกี่ยวข้อง

# การย้าย การโอน หรือ การเลื่อนตำแหน่ง



สำนักงาน ก.ค.ศ.

## หลักเกณฑ์และวิธีการย้าย การเปลี่ยนตำแหน่ง

และการโอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ง 12/2566

### หลักการสำคัญของหลักเกณฑ์ฯ

**การย้าย** : การบรรจุและแต่งตั้งตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ในหน่วยงานการศึกษาที่สังกัดส่วนราชการเดียวกัน ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน รวมถึง การย้ายสับเปลี่ยน

**การเปลี่ยนตำแหน่ง** : การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีใช้บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) ในสังกัดส่วนราชการเดียวกัน ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

**การโอน** : การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดส่วนราชการอื่นในกระทรวงศึกษาธิการ ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

### ที่มาของหลักเกณฑ์ฯ

หลักเกณฑ์และวิธีการฯ ยังกำหนดไม่ครอบคลุมการย้าย บางกรณี ได้แก่ การย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งและการย้าย ตามผลการสอบแข่งขันได้ ประกอบกับมีข้อหารื้อ เนื่องจากประเด็นปัญหาในทางปฏิบัติเป็นจำนวนมาก



สำนักงาน ก.ค.ศ. เห็นควรปรับปรุงหลักเกณฑ์ และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้าย ข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ตาม ง 30/2566

### ข้อกำหนดในการย้าย การเปลี่ยนตำแหน่ง และการโอน

- มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา 30 และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่ง
- ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท และระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
- ไม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
- ต้องไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) ซึ่งรอการบรรจุและแต่งตั้ง ในตำแหน่งที่จะรับย้ายตามผลการสอบแข่งขัน รับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ และรับโอน
- ตำแหน่งที่จะใช้รับย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอนต้องเป็นตำแหน่งตามกรอบอัตราค่าจ้างที่ ก.ค.ศ. กำหนด
- การให้ได้รับเงินเดือนให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม กรณีที่เงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

# การย้าย การโอน หรือ การเลื่อนตำแหน่ง



สำนักงาน ก.ค.ศ.

## หลักเกณฑ์และวิธีการย้าย การเปลี่ยนตำแหน่ง

และการโอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ว 12/2566

### การย้าย แบ่งเป็น 4 กรณี



# การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

