



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

ตำบลสระแก้ว อำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว



## **แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วได้มีประกาศ เรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘ กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ประกอบด้วย

### **๑. ด้านการสรรหา (Recruitment)**

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว มีการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังรองรับ ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วพ.ศ.๒๕๕๔ ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยในการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่ง ต้องยึดหลักธรรมมาภิบาล เพื่อให้ได้คนดี คนเก่ง เข้าสู่ระบบราชการและต้องดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต) ประกาศคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล (ก.อบต.สระแก้ว) และหนังสือสั่งการ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

### **๒. ด้านการพัฒนา (Development)**

เพื่อให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม ให้สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยหลักสูตรที่ต้องได้รับการพัฒนา ได้แก่ หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยหลักสูตรที่ต้องได้รับการพัฒนา ได้แก่หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ หลักสูตรการพัฒนาความรู้และทักษะของงานในตำแหน่ง หลักสูตรด้านการบริหาร และหลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

### **๓. ด้านการรักษาไว้ (Retention)**

เพื่อพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีคุณภาพชีวิต และมีวัฒนธรรมการปฏิบัติงานที่ดี ได้รับสวัสดิการตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนดมีความก้าวหน้าในอาชีพราชการ เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อหน่วยงาน

### **๔. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)**

เพื่อให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และโดยใช้วิธีการบริหารกิจกรรมบ้านเมืองที่ดี และให้ค่านึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัย จริยธรรมหลักและจริยธรรมทั่วไป ตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแนวนโยบายดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลจึงได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้เป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

## แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว มีการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังรองรับ ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยในการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่ง ต้องยึดหลักกรรมมาภิบาล เพื่อให้ได้คนดี คนเก่ง เข้าสู่ระบบราชการ และต้องดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด โดยมีแผนในการบริหารและพัฒนาบุคลากร ดังนี้

| ที่ | ประเด็นด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล                                                                                                                                   | แนวทาง                                                                                                                               | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                  | งบประมาณ | ระยะเวลา                     | ผู้รับผิดชอบ             |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|------------------------------|--------------------------|
| ๑.  | เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ด้านความรู้และการปฏิบัติงานการพัฒนางานความรู้ให้แก่ประชาชน                                                                                    | เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเข้าโครงการและการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติด และแนวทางการให้ความรู้ในเรื่องของโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ | โครงการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติด โรคเอดส์ และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์                                                                                             | ๕,๐๐๐    | ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗ | กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล |
| ๒.  | พัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ในการปฏิบัติงาน การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ การพัฒนาความรู้ และทักษะของงานในตำแหน่ง การบริหารและด้านคุณธรรมและจริยธรรม        | ดำเนินการจัดส่งบุคลากรเข้าอบรมให้กับพนักงานส่วนตำบลพนักงานครู และ บุ ค ล า กร ท า ง ก ร ศี ก ษ า ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง         | โครงการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในสายงาน (ส่งเข้ารับการอบรมตามที่กรมส่งเสริมการ ปกครอง ส่วนท้องถิ่น หน่วยงาน มหาลัย ผู้จัดการฝึกอบรมมีหนังสือแจ้งตาม หลักสูตร) | ๑๐,๐๐๐   | ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗ | กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล |
| ๓.  | เพื่อสืบสารวัฒนธรรมไทย เพื่อให้บุคลากรในองค์กร มีจิตใจที่โปร่งใส และมีความเป็นธรรม รู้จักบาปบุญคุณโทษ และบาปกรรม หรือ การทุจริตในการทำงาน การขัดเกลาจิตใจของบุคลากร | เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเข้าร่วมโครงการเพื่อสืบสารวัฒนธรรมไทยต่อไป                                                          | โครงการประเพณีแห่เทียนพรรษา                                                                                                                                      | ๕,๐๐๐    | ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗ | กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล |
| ๔.  | พัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ในการอนุรักษ์ธรรมชาติ จัดกิจกรรมร่วมกับประชาชนให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม                                                      | เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีการเรียนรู้และศึกษาพันธุ์กรรมของพืช และการอนุรักษ์ธรรมชาติ                                                | โครงการอนุรักษ์พันธุ์กรรมพืช เนื่องจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี                                                                        | ๕,๐๐๐    | ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗ | กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล |

|     |                                                                                                                                                              |                                                                                                                                |                                                                                                                             |                     |                              |                          |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|------------------------------|--------------------------|
| ๕.  | พัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ในการปฏิบัติงาน การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ การพัฒนาความรู้ และทักษะของงานในตำแหน่ง การบริหารและด้านคุณธรรมและจริยธรรม | ดำเนินการจัดส่งบุคลากรเข้าอบรมให้กับพนักงานส่วนตำบลพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง                | โครงการอบรมเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิก ๆ พนักงาน ส่วนตำบลและพนักงานจ้าง | ไม่มีการใช้งบประมาณ | ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗ | กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล |
| ๖.  | เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงการทำความดีและความซื่อสัตย์ต่อหน่วยงาน และการจรรยาบรรณที่ดีต่อพระมหากษัตริย์                                                        | ดำเนินการส่งเสริมบุคลากรและประชาชนได้เข้าร่วมในการจัดกิจกรรมเพื่อความสามัคคีต่อหน่วยงานและประชาชน                              | โครงการจิตอาสาเราทำดีด้วยหัวใจ                                                                                              | ๓๐,๐๐๐              | ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗ | กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล |
| ๗.  | พัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงาน การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ การพัฒนาความรู้ และทักษะของงานในตำแหน่ง                                     | เพิ่มความรู้ให้บุคลากรในหน่วยงาน เฉพาะ ตำแหน่งตามสายงาน                                                                        | โครงการสร้างบทเรียนความรู้เฉพาะ ตำแหน่งตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน Elearning                                                  | ๐                   | ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗ | กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล |
| ๘.  | พัฒนาจิตใจความสัมพันธ์อันดีงามระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการและบุคลากร ร่วมถึงการบริหารแก่ประชาชน ให้มีความสัมพันธ์อันดีงาม                                   | เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีความสัมพันธ์อันดีงาม ต่อประชาชน และฝ่ายบริหารกับข้าราชการ เพื่อมิตรสัมพันธ์อันดีงามภายในหน่วยงาน    | โครงการกิจกรรมเชื่อมความสัมพันธ์อันดี ระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการและ บุคลากร                                              | ๐                   | ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗ | กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล |
| ๙.  | พัฒนาหน่วยงานให้มีสภาพแวดล้อมที่น่าอยู่ ให้มีความปลอดภัยในทุกด้าน                                                                                            | เพื่อเสริมสร้างการพัฒนาคุณภาพที่ดีแก่บุคลากร ในด้าน สภาพแวดล้อมการทำงาน ความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน                              | โครงการการพัฒนาคุณภาพที่ดีแก่ บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัย ในการทำงานด้านการมี ส่วนร่วมในการทำงาน       | ๐                   | ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗ | กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล |
| ๑๐. | พัฒนาบุคลากรให้มีความชำนาญในการรู้ข้อมูล และข้อกฎหมาย อย่างเคร่งครัด                                                                                         | เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ด้านการจัดเก็บภาษี และยังให้ความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมาย ในการจัดเก็บให้ถูกต้องตามระเบียบอย่างเคร่งครัด | โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บ ภาษี                                                                                    | ๑,๐๐๐               | ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗ | กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล |