

## รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

### ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอ เมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อยู่ในระดับดี ผ่านดี โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ 93.82 คะแนน แยกผลการประเมินตามรายเครื่องมือ มีรายละเอียด ดังนี้

1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีคะแนนรวม 96.70 คะแนน
2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
  - ส่วนที่ 1 มีคะแนนรวม 52 คะแนน
  - ส่วนที่ 2 มีคะแนนรวม 20 คะแนน
3. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีคะแนนรวม 88.28 คะแนน

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
ทั้งหมด 10 ตัวชี้วัด ดังนี้

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568		
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่		
แนวทางในการยกระดับผลการประเมินฯ และพัฒนาการดำเนินงาน รายละเอียดข้อความที่มีผลการประเมินต่ำโดยเฉพาะในประเด็นข้อความ ดังต่อไปนี้		
ประเด็นข้อความ	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ
i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาอย่างน้อยเพียงใด	96.04	<b>ข้อความที่ได้คะแนนน้อยที่สุด:</b> i2 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการอย่างน้อยเพียงใด
i2 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการอย่างน้อยเพียงใด	96.02	<b>สาเหตุเกิดจาก:</b> การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเป็นไปตามขั้นตอนกให้บริการแก่ประชาชนผู้เข้ามาติดต่อ และระยะเวลาในการให้บริการขึ้นอยู่กับเรื่องที่มาติดต่อและเอกสารประกอบ ทางเจ้าหน้าที่และพนักงานงานทุกท่านจะให้ความปฏิบัติเป็นไปอย่างเป็นธรรมต่อผู้มาติดต่อ และจะไม่ให้ผู้มาติดต่อต้องรอนานในการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ และการให้บริการทางเจ้าหน้าที่จะไม่มีการเรียกรับสินบนหรือของแลกเปลี่ยนใดๆทั้งสิ้น
i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	99.57	<b>แนวทางการยกระดับผลการประเมิน:</b> หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว มีการปฏิบัติงานตามคู่มือ การให้บริการและการปฏิบัติงานตามคุณธรรมและจริยธรรม มีการเน้นย้ำถึงหลักการทำงานและการปฏิบัติที่ให้เป็นไปตามกฎระเบียบ ตามคู่มือ มีระบุไว้ใน ขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ หรือคู่มือการให้บริการสำหรับผู้มารับบริการหรือมาติดต่อ และประชาสัมพันธ์หรือ

		<p>ที่มีการเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด นอกจากนี้ยังมีสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อให้เจ้าหน้าที่และพนักงานรวมถึงบุคคลภายนอกสามารถเข้าใจหลักการงานและขั้นตอนของการทำงานได้อย่างเห็นได้ชัด เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก บ้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์</p>
--	--	---

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินฯ และพัฒนาการดำเนินงาน รายละเอียดข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำโดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ
i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	96.92	<b>ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด:</b> i6 หน่วยงานของท่านมีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด
i5 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	98.66	<b>สาเหตุเกิดจาก:</b> ในการปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และความจำเป็นของหน่วยงาน ไม่ว่าจะเป็นการเบิกจ่าย เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ต้องเป็นไปตามข้อกำหนดจะไม่มีมีการเบิกจ่ายเป็นเท็จ จะมีการควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปโดยความเป็นจริง จะไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อเอื้ออำนวยผลประโยชน์บุคคลใด บุคคลหนึ่ง จะมีการควบคุมดูแลและตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นจริงเท่านั้น
i6 หน่วยงานของท่านมีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	98.49	<b>แนวทางการยกระดับผลการประเมิน:</b> องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วจะเน้นการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่ระบุไว้ชัดเจนจะไม่มีกจัดซื้อจัดจ้างเพื่อเอื้ออำนวยผลประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งโดยเด็ดขาด

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินฯ และพัฒนาการดำเนินงาน รายละเอียดข้อความที่มีผลการประเมินต่ำโดยเฉพาะในประเด็นข้อความ ดังต่อไปนี้

ประเด็นข้อความ	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ
i7 ท่านเคยผู้บังคับบัญชาของท่านสั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้องบ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	99.18	<b>ข้อความที่ได้คะแนนน้อยที่สุด:</b> i7 ท่านเคยผู้บังคับบัญชาของท่านสั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้องบ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด <b>สาเหตุเกิดจาก:</b> ในส่วนของการที่ผู้บังคับบัญชา สั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา ที่เจ้าหน้าที่สามารถปฏิเสธ ได้โดยตรง เพราะทางองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว จะเน้นวิธีการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่ระบุไว้ และจะมีการตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของพนักงานและเจ้าหน้าที่จะมีการประเมินหลักการทำงานทุกไตรมาสรวมถึงความเหมาะสมในการทำงานด้วย
i8 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบบ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	99.59	<b>สาเหตุเกิดจาก:</b> ในส่วนของการที่ผู้บังคับบัญชา สั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา ที่เจ้าหน้าที่สามารถปฏิเสธ ได้โดยตรง เพราะทางองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว จะเน้นวิธีการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่ระบุไว้ และจะมีการตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของพนักงานและเจ้าหน้าที่จะมีการประเมินหลักการทำงานทุกไตรมาสรวมถึงความเหมาะสมในการทำงานด้วย
i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	99.58	<b>แนวทางการยกระดับผลการประเมิน:</b> ปฏิบัติตามระเบียบและคู่มือการปฏิบัติงานอยู่เคร่งครัดพร้อมทั้งจัดประชุมหลักการทำงานและการประพฤติมิชอบ ทั้งระดับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกท่านเพื่อหาข้อสรุปในการทำงานและเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายการปฏิบัติขององค์กร อย่างเคร่งครัด เพื่อไม่ให้มีการร้องเรียนตามมาทีหลังหรือการแสดงการประพฤติมิชอบ

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินฯ และพัฒนาการดำเนินงาน รายละเอียดข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำโดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ
i10 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างถูกต้องตามขั้นตอนหรือแนวปฏิบัติมากน้อยเพียงใด	85.48	<b>ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด:</b> i10 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างถูกต้องตามขั้นตอนหรือแนวปฏิบัติมากน้อยเพียงใด <b>สาเหตุเกิดจาก:</b> ในส่วนของการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ จะต้องเป็นไปตามหลักการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่กำหนดไว้จะมีในอยู่ในคู่มือการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ในส่วนของทรัพย์สินทางราชการจะมีการดูแลและตรวจสอบของเสมอ เช่น การเติมน้ำมันรถยนต์ การใช้รถยนต์ของทางราชการนอกนอกพื้นที่จะมีการตรวจสอบระยะทางการบันทึกข้อมูลผู้ใช้รถ มีการจัดรูปแบบเอกสารเสนอต่อผู้บริหารให้รับทราบถึงการใช้งานทุกครั้งว่ามีการเดินทางไปที่ได้บ้างเพื่อความชัดเจนและความโปร่งใสในการทำงานจะมีเจ้าหน้าที่คอยตรวจสอบอย่างเคร่งครัด
i11 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	98.91	<b>แนวทางการยกระดับผลการประเมิน:</b> เน้นย้ำถึงหลักการปฏิบัติอย่างชัดเจน ตามหลักการและเหตุผลของผู้ใช้งาน ให้พนักงานและเจ้าหน้าที่รวมถึงผู้บริหารได้รับทราบถึงข้อบังคับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ มีการจัดประชุม ประจำทุกเดือน ตรวจสอบทรัพย์สินอยู่ตลอด
i12 การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงานสามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด	96.08	

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินฯ และพัฒนาการดำเนินงาน รายละเอียดข้อความที่มีผลการประเมินต่ำโดยเฉพาะในประเด็นข้อความ ดังต่อไปนี้

ประเด็นข้อความ	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ
i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด	97.22	<b>ข้อความที่ได้คะแนนน้อยที่สุด:</b> i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด
i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้มากน้อยเพียงใด	96.62	<b>สาเหตุเกิดจาก:</b> ในส่วนของการสร้างความเชื่อมั่นในการกระบวนการทำงานการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน จะมีการปฏิบัติงานตามกระบวนการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน ขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน ความสะดวกปัญหาให้ผู้บริหารได้รับทราบ การแก้ไขการประพฤติมิชอบที่เกิดขึ้น การตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ รวมถึง การหาสาเหตุหลักของการถูกร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	69.26	<b>แนวทางการยกระดับผลการประเมิน:</b> ให้เป็นไปตามขั้นตอนหลักการทำงานและกระบวนการทำงานอย่างเคร่งครัด ทำตามคู่มือ ระเบียบที่ระบุไว้อย่างชัดเจน รวมถึงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆให้ประชาชนได้รับทราบถึงข้อเท็จจริงของหลักการทำงานขององค์กร

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินฯ และพัฒนาการดำเนินงาน รายละเอียดข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำโดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ
e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	96.08	ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด: e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา <b>สาเหตุเกิดจาก:</b> การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่จะเน้นย้ำให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา กำหนดในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งยังให้เจ้าหน้าที่ศึกษาเกี่ยวกับหลักการทำงานอย่างชัดเจน
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	96.20	<b>แนวทางการยกระดับผลการประเมิน:</b> จัดประชุมพนักงานและเจ้าหน้าที่ ในการปฏิบัติงาน การรับงาน การแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับงานเกิดขึ้น ไม่ว่าจะเป็นขั้นตอนการทำงานหรือระยะเวลาการทำงาน ศึกษาข้อควรปฏิบัติ ข
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	99.23	หลักการทำงานให้ชัดเจน รายงานปัญหาให้หรือขั้นตอนการทำงานให้ผู้บริหารได้รับทราบ ฝึกรอบพนักงานและเจ้าหน้าที่

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินฯ และพัฒนาการดำเนินงาน รายละเอียดข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำโดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ
e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	95.67	ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด: e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย สาเหตุเกิดจาก: สาเหตุหลักที่ประชาชนไม่สามารถเข้ามาดูข้อมูลการเผยแพร่ได้เนื่องจากบางพื้นที่มีสัญญาณที่ไม่ดีและประชาชนบางส่วนยังขาดความรู้ความเข้าใจในการใช้อินเทอร์เน็ต ข้อมูลบางส่วนที่ได้เผยแพร่ไปถึงไม่สามารถที่จะเข้าไปดูได้ ทำให้การเผยแพร่ข้อมูลบางส่วน ไม่ได้เข้าถึงได้
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	95.81	แนวทางการยกระดับผลการประเมิน: การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ง่ายและสามารถเข้ามาดูได้โดยไม่ต้องขึ้นตอนที่ยุ่งยาก ทางองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว เร่งเห็นถึงการเข้าใช้งานในบางส่วนของพื้นที่ มีปัญหาเรื่องอินเทอร์เน็ต และบางส่วนยังขาดความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการเข้าระบบเว็บไซต์ของอปท เพื่อความสะดวกในการเข้าถึงสื่อประชาสัมพันธ์ ทางองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ได้จัดทำการเผยแพร่ข้อมูลในรูปแบบ Line faecbook ในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและยังสามารถติดต่อกับได้โดยทางสำนักงานเพื่อมีข้อซักถามหรือข้อสงสัยข้อมูลบางต้น
e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	96.09	



การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินฯ และพัฒนาการดำเนินงาน รายละเอียดข้อความที่มีผลการประเมินต่ำโดยเฉพาะในประเด็นข้อความ ดังต่อไปนี้

ประเด็นข้อความ	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	95.15	<p><b>ข้อความที่ได้คะแนนน้อยที่สุด:</b></p> <p>e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน</p> <p><b>สาเหตุเกิดจาก:</b> องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วจะมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการ ยื่นเสนอ การพัฒนาชุมชนในรูปแบบของการจัดทำแผนพัฒนาชุมชน ท. ๓ ของ อบต. จะมีการลงประชามติทุกหมู่บ้านในเขตพื้นที่ตำบลสระแก้ว เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการพัฒนา และทราบถึงปัญหาความต้องการของประชาชนที่เดือดร้อนที่เกิดขึ้นในแต่ละพื้นที่</p> <p><b>แนวทางการยกระดับผลการประเมิน:</b> ข</p>
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	95.78	
e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	95.81	

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินฯ และพัฒนาการดำเนินงาน รายละเอียดข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำโดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ
o1 โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	96.68	<p><b>ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด:</b></p> <p>o12 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. 2568</p> <p><b>สาเหตุเกิดจาก:</b> รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ การแสดงรายงานความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ ตามความต้องการของหน่วยงาน แต่ละกอง มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง อย่างชัดเจน</p> <p><b>แนวทางการยกระดับผลการประเมิน:</b> เน้นย้ำสร้างความน่าเชื่อถือในหลักการทำงานของคลังในการจัดซื้อจัดจ้าง ตามหลักเกณฑ์ และตามระเบียบกระทรวงการคลัง ฯลฯ เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนสามารถเข้ามาดูข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง และประชาสัมพันธ์ ไม้จะทาง เว็บไซต์ของ อปท. , facebook,line</p>
o2 ข้อมูลผู้บริหาร	90.86	
o3 ข้อมูลการติดต่อ	97.63	
o4 ข่าวประชาสัมพันธ์	97.73	
o5 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	94.40	
o6 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2568	79.66	
o7 รายงานผลการดำเนินงานประจำปีพ.ศ. 2567	86.29	
o8 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	96.33	
o9 คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	94.81	

o10 E-Service	96.01	
o11 ข้อมูลสถิติการให้บริการ	94.01	
o12 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และ ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. 2568	71.13	
o13 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. 2567	73.79	
o14 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	88.36	
o15 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2567	89.24	
o16 ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม	88.13	
o17 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	96.69	
o18 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	98.28	
o19 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	95.89	
o20 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	95.11	



การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินฯ และพัฒนาการดำเนินงาน รายละเอียดข้อความที่มีผลการประเมินต่ำโดยเฉพาะในประเด็นข้อความ ดังต่อไปนี้

ประเด็นข้อความ	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ
o21 ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	92.78	<p><b>ข้อความที่ได้คะแนนน้อยที่สุด:</b></p> <p>o27 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p><b>สาเหตุเกิดจาก:</b> ความเชื่อมั่นในการสร้างมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานอาจอยู่ในเกณฑ์ที่ปานกลางหรืออาจขาดความเข้าใจในหลักการทำงาน มาตรการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p><b>แนวทางการยกระดับผลการประเมิน:</b></p> <p>สร้างมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานที่ควบคุมมากขึ้น จัดอบสร้างความรู้ความเข้าใจในความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างความเชื่อมั่นผ่านในองค์กร จัดทำคู่มือคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน เปิดเผยและเผยแพร่ข้อมูลมาตรการคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน จัดทำแบบประเมินพนักงานและเจ้าหน้าที่ทุกไตรมาส เพื่อสร้างความมั่นคงและความน่าเชื่อถือผ่านในองค์กร</p>
o22 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	97.54	
o23 การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับ สินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปีพ.ศ. 2568	87.06	
o24 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีพ.ศ. 2567	96.22	
o25 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	98.20	
o26 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2567	93.35	
o27 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	87.48	
o28 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2567	97.06	



## การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร

(คำอธิบาย: เป็นการแสดงผลการวิเคราะห์คะแนน ITA ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อนำไปปรับปรุง พัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับคะแนน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569)

มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การประชุมสร้างมาตรการ การประมวลจริยธรรม และการขับเคลื่อนจริยธรรม	๐15 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2567	การจัดประชุมพนักงานและเจ้าหน้าที่ทุกท่านภายในองค์กร มาตรการการประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรมภายในองค์กร การแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 การจัดทำรูปแบบ การจัดทำแนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความเสี่ยงเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทาง	1 วันทำการ วันที่ 11 มีนาคม 2568	สำนักปลัด
กิจกรรมการจัดทำคู่มือและสื่อแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๐17 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	การจัดทำคู่มือและสื่อแนวทางการปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เผยแพร่ให้ประชาชนและเจ้าหน้าที่ได้รับทราบถึง	1 วันทำการ วันที่ 12 มีนาคม 2568	สำนักปลัด

		ข้อควรปฏิบัติและขั้นตอนการปฏิบัติในการทำงาน		
มาตรการป้องกันเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๐18 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	การจัดทำในรูปแบบของการเปิดช่องทางในเรื่องของการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประชาชนสามารถส่งเรื่องร้องเรียนการทุจริตได้ 24 ชม. โดยที่ไม่ต้องมาติดต่อยัง ณ จุดให้บริการ อปท. การอปท.มีการเผยแพร่ข้อมูลการจัดทำในรูปแบบขั้นตอนการเข้าใช้งานเป็นคู่มือขั้นตอนที่เข้าใจง่าย	1 วันทำการ 5 มกราคม 2568	สำนักปลัด
โครงการการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๐20 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และประชาชนในพื้นที่ตำบลสระแก้ว สร้างกระบวนการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำ/ทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น หรือการเพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งรับฟังปัญหาและข้อเสนอแนะจากประชาชนในพื้นที่ และเป็นไปตาม ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	1 วันทำการ 5 มีนาคม 2568	สำนักปลัด

<p>กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ และ การสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>o21 ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>การประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ปี พ.ศ. 2568</p>	<p>1 วันทำการ 13 กุมภาพันธ์ 2568</p>	<p>สำนักปลัด</p>
<p>โครงการเสริมสร้าง คุณธรรมและจริยธรรม ผู้บริหารสมาชิกสภาข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2568</p>	<p>o21 ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>จัดอบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาข้าราชการพนักงานเจ้าหน้าที่ อบต.สระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568</p>	<p>1 วันทำการ 13 มีนาคม 2568</p>	<p>สำนักปลัด</p>